



МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №4 г. КАРАБАША»

Адрес: 456140, Челябинская область,

г. Карабаш, ул. Пролетарская, 101

Телефон 8 (35153) 2-37-11

mousosh4@inbox.ru

Программа антирисковых мер

по направлению

«Низкая предметная и методическая компетентность учителей»

Карабаш 2021

Содержание

1. Цель и задачи реализации программы.
2. Целевые показатели.
3. Методы сбора и обработки информации.
4. Сроки реализации программы.
5. Меры/мероприятия по достижению цели и задач.
6. Ожидаемые конечные результаты реализации программы.
7. Исполнители.
8. Приложение. Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер.

1. Цель и задачи реализации программы.

Риск: Низкая предметная и методическая компетентность учителей.

Цель: создание к 2024 году системы непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров, обеспечивающих повышение качества образования в образовательной организации, за счет повышения педагогического и профессионального мастерства, овладения профессиональными компетенциями.

Задачи:

- 1) Провести оценку сформированности предметных и методических компетенций педагогов;
- 2) Организовать систематическое посещение уроков родителями и опытными педагогами;
- 3) Разработать персонализированные карты с рекомендациями переподготовки, программ повышения квалификации для оказания адресной методической помощи на основе выявленных проблем;
- 4) Включить в план методической работы школы организацию взаимопосещения уроков, с последующим обсуждением и анализом результатов.

2. Целевые показатели.

- 1) доля педагогических работников с высшей квалификационной категорией
- 2) доля педагогических работников с первой квалификационной категорией
- 3) доля педагогических работников, прошедших независимую оценку профессиональных компетенций (доля преодолевших минимальный порог)
- 4) доля педагогических работников, для которых разработан и реализуется индивидуальный план развития педагога
- 5) доля учителей, занятых инновационной деятельностью
- 6) количество открытых уроков, проведенных учителями образовательной организации
- 7) доля педагогов, прошедших КПК за последние 3 года

8) доля педагогических работников, участвующих в конкурсах профессионального мастерства.

3. Методы сбора и обработки информации.

Экспертный опрос, наблюдение, анализ документации, посещение уроков, контроль, анкетирование, тестирование.

4. Сроки реализации программы.

Программа реализуется в течение 2021-2022 года.

1 Первый этап (апрель 2021) - аналитико-диагностический.

Цель: проведение аналитической и диагностической работы, разработка текста и утверждение программы.

2 Второй этап (май 2021-март 2022) - деятельностный.

Цель: реализация программы.

3 Третий завершающий этап (апрель-май 2022).

Цель: подведение итогов реализации программы.

5. Меры/мероприятия по достижению цели и задач.

1. Проведение мониторинга среди педагогических работников для выявления предметных и методических дефицитов;

2. Разработка персонифицированных карт с рекомендациями переподготовки, программ повышения квалификации для оказания адресной методической помощи на основе выявленных проблем.

3. Организация стажировки и повышения квалификации, приобретение необходимых навыков в процессе работы, посещение уроков опытных коллег, саморазвитие, обмен опытом.

4. Организация систематического посещения уроков родителями и опытными педагогами (создание ситуации, когда все уроки учителей – открыты для посещения).

5. Разработка планов профессионального саморазвития педагогов с целью преодоления профессиональных дефицитов.

6. Редактирование плана методической работы школы, включение мероприятий по взаимопосещению уроков, с последующим обсуждением и анализом результатов.

6. Ожидаемые конечные результаты реализации программы.

1. Рост квалификации педагогов;
2. Повышение успеваемости и качества знаний обучающихся;
3. Рост учебных и внеучебных достижений обучающихся;
4. Увеличение доли педагогов с высшей и первой квалификационными категориями;
5. Реализация индивидуальных планов саморазвития педагогов;
6. Увеличения доли педагогов принимающих участие в конкурсах профессионального мастерства различного уровня.

7. Исполнители.

Ответственным за реализацию программы является директор. В течение реализации программы необходимо определять ответственных лиц и персонал, который должен быть информирован о действиях по изменениям в школе.

8. Приложение. Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер.

| Задача | мероприятие | Сроки реализации | ответственные | участники |
|--|--|--------------------------|----------------------|--------------------------|
| 1) Провести оценку сформированности предметных и методических компетенций педагогов; | Проведение мониторинга среди педагогических работников для выявления предметных и методических дефицитов | июнь 2021- сентябрь 2021 | Зам.директора по УВР | Педагогические работники |
| 2) Организовать систематическое посещение уроков родителями и опытными | Организация систематического посещения уроков родителями и | июль 2021- март 2022 | директор | Педагогические работники |

| | | | | |
|---|---|------------------------|----------------------|-----------------------------------|
| педагогами; | опытными педагогами (создание ситуации, когда все уроки учителей – открыты для посещения). | | | |
| 3) Разработать персонифицированные карты с рекомендациями переподготовки, программ повышения квалификации для оказания адресной методической помощи на основе выявленных проблем; | - Разработка планов профессионального саморазвития педагогов с целью преодоления профессиональных дефицитов. - Организация стажировки и повышения квалификации, приобретение необходимых навыков в процессе работы, посещение уроков опытных коллег, саморазвитие, обмен опытом. | Июнь 2021- март 2022 | Зам.директора по УВР | Педагогические работники |
| 4) Включить в план методической работы школы организацию взаимопосещения уроков, с последующим обсуждением и анализом результатов. | Редактирование плана методической работы школы, включение мероприятий по взаимопосещению уроков, с последующим обсуждением и анализом результатов. | Июнь 2021- август 2022 | Зам.директора по УВР | Педагогические работники родители |

